



徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市社会主义学院
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
徐州市社会主义学院为市委统战部指导和管理的公益一类参照公务员管理事业单位，机构规格为正处级。徐州市社会主义学院是中国共产党领导的统一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是统一战线人才教育培养的主阵地，是开展党的统一战线工作的重要部门，是党和国家干部教育培训体系的重要组成部分。 人员情况：核定行政事业人员编制8名。2024年全年预算236.36万元，其中项目预算11.5万元。	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
1. 牢记“初心”，突出政治培训，强化政治共识，加强政治引领，不断巩固团结奋斗的共同思想政治基础。以新中国成立75周年等重要时间节点为契机，举办侨界代表人士国情考察、民主党派负责人国情研修班、港澳台代表人士国情研修等各类政治培训，举办全市统一战线庆祝新中国成立75周年系列活动。结合“两学一走”学习活动，开展民主党派新成员“两学一走”学习活动、统战干部“两学一走”学习活动、“党外青年干部说”第二季活动。支持各民主党派、知联会开展纪律学习教育，巩固拓展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育成果，指导宗教界开展“爱党爱国爱社会主义”主题教育活动，教育引导广大统战成员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。 2. 承办了第七届“古漕新韵”苏台青年大运河采风行活动徐州行活动。 3. 积极参加全省社院精品课程评选活动，成功入选全省社院精品课程目录。 4. 参加全省社院系统以新的社会阶层为主要内容的学术交流征文活动，5篇征文成功入选。 5. 积极参与到市委统战部组织的“两学一走”学习活动、助力“三乡工程”、科技联络员制度、“民营企业科技创新联盟”等特色工作中去。制定实施第四个《新时代徐州民营企业三年培养计划》，举办专题培训班2期、研学实践2期、企业家大讲堂1期，近600名企业家参加学习。举办“政企交融汇”活动2期，收集并办结企业诉求50条。实施“民营企业科技联络员制度”，组织集中走访企业活动3次，收集解决企业问题诉求260余条。	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
因经费不足，不得不压缩培训时长和参训人数。	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
进一步优化培训课程，提高培训质量，同时积极与相关单位沟通，确保培训费用保持保量落实到位。	



江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市社会主义学院				
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是
		工作计划制定健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年
	目标设定	绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效
		绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划、部门“三定”方案确定的职责；
	预算编制	预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否
		预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决
预算管理	预算执行	“三公经费”变动率	0.00%	1	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”
		公用经费控制率	100.00%	1	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。
		支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年
		政府采购执行率	100.00%	1	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。 结转结余总额：部门（单
		非税收入预算完成率	100.00%	0	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。
		预算执行率	104.99%	2	1	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。
		预算调整率	0.00%	1	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额）×100%。 评分规则：得分=绩效管理覆盖率
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截

过程		非税收入管理合规性	达成预期目标	0	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评
		预算管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、
	资产管理	固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。
		资产管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规
		资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核
	项目管理	项目管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规
		项目管理制度执行规范性	达成预期目标	2	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制
	人员管理	人员管理制度健全性	达成预期目标	1	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是
		人员管理制度执行有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评
		在职人员控制率	100.00%	1	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）
	机构建设	业务学习与培训及时完成率	100.00%	1	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。
		纪检监察工作有效性	达成预期目标	1	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上
		组织建设工作及时完成率	100.00%	1	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。
	履职	干部教育培训	研讨培训参培率	98.00%	30	30
	效益指标	社会效益	提高办学质量	达成预期目标	9	9
		经济效益	巩固和发展新时代爱国统一战线	达成预期目标	9	9
		生态效益				
		可持续影响	培养统一战线理论研究人才效果	达成预期目标	10	10
满意度指标	服务对象满意度	培训研讨满意度	达成预期目标	10	10	
总计						

注：自评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评