

徐州市本级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市社会主义学院
部门整体自评情况	
一、部门概况（部门基本情况、收支情况等）	
徐州市社会主义学院为市委统战部指导和管理公益一类参照公务员管理事业单位，机构规格为正处级。徐州市社会主义学院是中国共产党领导的统一战线性质的政治学院，是民主党派和无党派人士的联合党校，是统一战线人才教育培训的主阵地，是开展党的统一战线工作的重要部门，是党和国家干部教育培训体系的重要组成部分。	
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）	
按照指标体系要求，通过审计报告、验收报告、财务数据分析、记账凭证查阅及相关文件阅览，了解项目实施情况，采用绩效评价方法、原则、制度、资金使用及综合分析，多种形式得出较客观的绩效自我评价结果，实现评价目的和充分体系评价重点的目标。	
三、主要绩效（通过绩效评价发现并总结的部门整体支出绩效）	
1. 牢记“初心”，突出政治培训，强化政治共识，加强政治引领，不断巩固团结奋斗的共同思想政治基础。以新中国成立75周年等重要时间节点为契机，举办侨界代表人士国情考察、民主党派负责人国情研修班、港澳台代表人士国情研修等各类政治培训，举办全市统一战线庆祝新中国成立75周年系列活动。结合“两学一走”学习活动，开展民主党派新成员“两学一走”学习活动、统战干部“两学一走”学习活动、“党外青年干部说”第二季活动。支持各民主党派、知联会开展纪律学习教育，巩固拓展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育成果，指导宗教界开展“爱党爱国爱社会主义”主题教育活动，教育引导广大统战成员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。 2. 积极组织动员县(市)区委统战部、市各民主党派机关、驻徐各院校统战部及部机关相关处室参与省社院2025年省市联合研究项目，徐州4个立项课题获得通过，最终省市联合研究课题项目的课题终审结果是优秀1个，良好2个，合格1个，全省第二名。 3. 积极参加全省社院精品课程评选活动，成功入选全省社院精品课程目录。 4. 参加全省社院系统以新的社会阶层为主要内容的学术交流征文活动，5篇征文成功入选。 5. 积极参与到市委统战部组织的“两学一走”学习活动、助力“三乡工程”、科技联络员制度、“民营企业科技创新联盟”等特色工作中去。制定实施第四个《新时代徐州民营企业三年培养计划》，举办专题培训班2期、研学实践2期、企业家大讲堂1期，近600名企业家参加学习。举办“政企交融汇”活动2期，收集并办结企业诉求50条。实施“民营企业科技联络员制度”，组	
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题）	
因经费不足，不得不压缩培训时长和参训人数。	
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）	
进一步优化培训课程，提高培训质量，同时积极与相关单位沟通，确保培训费用保持保量落实到位。	

江苏省省级部门整体支出绩效自我评价评分表

填报单位：			徐州市社会主义学院			
评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
决策	计划制定	中长期规划制定健全	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定中长期规划
		工作计划制定健全	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否制定明确的年度工作计划
	目标设定	绩效目标合理性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否符合国家法律法规
		绩效指标明确性	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否将绩效指标分解细化
	预算编制	预算编制科学性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算编制是否科学合理
		预算编制规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①预算填报是否真实完整
过程	预算执行	预算调整率	0.00%	1	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%
		支付进度符合率	100.00%	1	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%
		预算执行率	100.00%	2	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出实际支出/基本支出预算数）×100%
		结转结余率	0.00%	1	1	结转结余率=结转结余金额/预算总额×100%
		公用经费控制率	100.00%	1	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费/预算公用经费）×100%
		“三公经费”变动	0.00%	1	1	“三公经费”变动率=（本期支出“三公经费”/上期支出“三公经费”）×100%
		政府采购执行率	100.00%	1	1	政府采购执行率=（实际采购金额/政府采购预算数）×100%
		非税收入预算完成	100.00%	0	0	非税收入预算完成率=（实际收入/预算收入）×100%
	预算管理	预算管理制度健全	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定预算管理制度
		资金使用合规性	达成预期目标	2	2	评价要点：①是否符合国家法律法规
		绩效管理覆盖率	100.00%	1	1	绩效管理覆盖率=（纳入绩效管理预算数/预算总额）×100%
		基础信息完善性	达成预期目标	1	1	评价要点：①基本财务信息是否完整
		预决算信息公开度	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否按规定公开预决算
		非税收入管理合规	达成预期目标	0	0	无非税收入的部门无此项指标
	资产管理	资产管理制度健全	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定资产管理制度
		资产管理规范性	达成预期目标	1	1	评价要点：①资产购置是否规范
		固定资产利用率	100.00%	1	1	固定资产利用率=（实际使用资产/固定资产总额）×100%
	项目管理	项目管理制度健全	达成预期目标	1	1	评价要点：①是否已制定项目管理制度
		项目管理制度执行	达成预期目标	2	2	评价要点：①项目管理工作是否规范
	人员管理	人员管理制度健全	达成预期目标	1	1	评价要点：①有明确的人员管理制度
		人员管理制度执行	达成预期目标	1	1	评价要点：①年终组织人事考核是否规范
		在职人员控制率	100.00%	1	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%
	机构建设	组织建设工作及时	100.00%	1	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的项目数/项目总数）×100%
		业务学习与培训及时	100.00%	1	1	业务学习与培训及时率=（实际及时开展的培训次数/培训总次数）×100%
		纪检监察工作有效	达成预期目标	1	1	评价要点：①纪检监察工作是否规范
履职	干部教育培训	研讨培训参培率	95.00%	30	30	
效益指标	社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	达成预期目标	38	38	
	经济效益					
	生态效益					
	可持续影响					
满意度指标	服务对象满意度					
总计					100	

注：自我评价可参考绩效目标，结合评价实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自我评价指标设