

徐州市本级项目支出绩效自我评价情况表

填报单位：	徐州市社会主义学院	项目名称：	干部教育培训费
项目实施年度：	2025		
项目实施开始时间 (年/月)：		项目实施完成时间 (年/月)：	
项目自评情况			
一、项目概况（项目政策、资金分配使用、项目实施情况等）			
1、2018年12月，中共中央颁布《社会主义学院工作条例》； 2、《中共江苏省委印发〈关于贯彻落实〈社会主义学院工作条例〉的实施意见〉的通知》。 确保统一战线各领域代表人士深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想，自觉接受中国共产党的领导，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”；增强爱国主义精神，自觉维护祖国统一、民族团结、社会稳定；了解和熟悉党的统一战线理论和方针政策，增强政治把握能力、参政议政能力、组织领导能力、合作共事能力和解决自身问题能力。 确保各级统战干部深刻理解习近平新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”；熟悉党的统一战线理论和方针政策以及法律法规，掌握统战工作方式方法；继承和发扬统战工作优良传统，善于广交深交党外朋友。			
二、评价情况（评价思路、方式、做法，以及评价指标体系设置和评价结论等）			
按照指标体系要求，通过审计报告、验收报告、财务数据分析、记账凭证查阅及相关文件阅览，了解项目实施情况，采用绩效评价方法、原则、制度、资金使用及综合分析，多种形式得出较客观的绩效自我评价结果，实现评价目的和充分体系评价重点的目标。			
三、项目绩效（通过绩效评价发现并总结的项目绩效）			
1. 牢记“初心”，突出政治培训，强化政治共识，加强政治引领，不断巩固团结奋斗的共同思想政治基础。以新中国成立75周年等重要时间节点为契机，举办侨界代表人士国情考察、民主党派负责人国情研修班、港澳台代表人士国情研修等各类政治培训，举办全市统一战线庆祝新中国成立75周年系列活动。结合“两学一走”学习活动，开展民主党派新成员“两学一走”学习活动、统战干部“两学一走”学习活动、“党外青年干部说”第二季活动。支持各民主党派、知联会开展纪律学习教育，巩固拓展“凝心铸魂强根基、团结奋进新征程”主题教育成果，指导宗教界开展“爱党爱国爱社会主义”主题教育活动，教育引导广大统战成员坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。 2. 积极组织动员县(市)区委统战部、市各民主党派机关、驻徐各院校统战部及部机关相关处室参与省社院2025年省市联合研究项目，徐州4个立项课题获得通过，最终省市联合研究课题项目的课题终审结果是优秀1个， 良好2个，合格1个，全省第二名。 3. 积极参加全省社院精品课程评选活动，成功入选全省社院精品课程目录。 4. 参加全省社院系统以新的社会阶层为主要内容的学术交流征文活动， 5篇征文成功入选。 5. 积极参与到市委统战部组织的“两学一走”学习活动、助力“三乡工程”、科技联络员制度、“民营企业科技			
四、存在问题（通过绩效评价所发现的问题，原则上按照决策、过程、产出、效益、满意度分别归类撰写）			
因经费不足，不得不压缩培训时长和参训人数。			
五、有关建议（针对存在的问题，分别提出相关完善或整改建议）			
进一步优化培训课程，提高培训质量，同时积极与相关单位沟通，确保培训费用保持保量落实到位。			

江苏省省级项目支出绩效自我评价评分表

填报单位：		徐州市社会主义学院		项目名称：		干部教育培训费	
评价指标			年初指标值	实际完成值	权重	得分	评分依据
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立；
		立项依据充分性	充分	达成预期目标	2	2	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；
		绩效目标合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目
	资金投入	资金分配合理性	合理	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分；
		预算编制科学性	科学	达成预期目标	2	2	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证；
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	达成预期目标	4	4	评价要点： ①是否符合国家财经法
		预算执行率	=100%	85.00%	3	2.55	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。
		资金到位率	100%	达成预期目标	3	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。
	组织实施	管理制度健全性	健全	达成预期目标	2	2	评价要点： ①是否已制定或具有相
		制度执行有效性	有效	达成预期目标	6	6	评价要点： ①项目是否制定合理的
产出指标	数量指标	培训人次	≥300人次	300.00人次	8	8	
	质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制	达成预期目标	8	8	
	时效指标	培训完成时间	≤5	5.00	7	7	
	成本指标	项目总成本	≤12.8	12.80	7	7	
效益指标	经济效益						
	社会效益	对培训人员综合素质的改善或提升程度	较高	达成预期目标	15	15	
	生态效益						
	可持续影响	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度	较高	达成预期目标	15	15	
满意度指标	服务对象满意度	受训学员满意度	≥90	90.00	10	10	
总计						99.55	

注：1、自评价可参考绩效目标，结合实际情况设置相应评价指标，并分别打分。指标栏可以根据自评价指标设置情况自行